

(一財) 熊本市文化スポーツ財団 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職（副課長・施設長以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする

〈取組内容〉

- 2022年 4月～ 管理職等を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2022年 10月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施
- 2023年 1月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成
- 2023年 4月～ 管理職候補の女性を対象として研修を1回以上実施
- 2024年 11月～ 管理職候補の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施